

## **Základní etická pravidla společnosti Spojené kartáčovny a.s. - ETI**

### **1. Pracovní poměr**

- 1.1 Neexistuje žádná nucená, vázaná nebo nedobrovolná vězeňská práce.
- 1.2 Pracovníci nejsou povinni podat "vklady" nebo jejich doklady u svého zaměstnavatele a mohou svobodně opustit svého zaměstnavatele po přiměřeném upozornění.

### **2. Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání**

- 2.1 Pracovníci mají právo bez rozdílu vstoupit do odborů dle vlastního výběru a kolektivně vyjednávat.
- 2.2 Zaměstnavatel zaujímá otevřený postoj k činnosti odborů a jejich organizační činnosti.
- 2.3 Zástupci pracovníků nejsou diskriminováni a mají přístup k provádění jejich reprezentativní funkce na pracovišti.
- 2.4 Je-li právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání omezeno podle zákona, zaměstnavatel usnadňuje a nebrání vývoji paralelních prostředků pro nezávislé a svobodné sdružování a vyjednávání.

### **3. Pracovní podmínky jsou bezpečné a hygienické**

- 3.1 Pracovní prostředí musí být bezpečné a hygienické s ohledem na převažující znalosti průmyslu a jakýchkoli zvláštních nebezpečí. Musí být přijaty adekvátní kroky, aby se zabránilo nehodám a újmám na zdraví vyplývajících z nebezpečnosti vykonávané práce v pracovním prostředí.
- 3.2 Pracovníci musí dostávat pravidelné zdravotní a bezpečnostní školení. To musí být opakováno pro nové nebo trvale přeřazené pracovníky.
- 3.3 Přístup k čistým sociálním zařízením a pitné vodě, a je-li to vhodné, tak i zařízení pro skladování potravin.
- 3.4 Ubytování, pokud bylo poskytnuto, musí být čisté, bezpečné a vhodné k uspokojení základních potřeb pracovníků.
- 3.5 Společnost přidělí vybraným osobám odpovědnost za bezpečnost a ochranu zdraví a vybere odpovědného vedoucího představitele managementu.

### **4. Dětská práce je zakázána**

- 4.1 Nesmí existovat žádný nábor dětské práce.
- 4.2 Děti a mladiství mladší 18 let nesmí být zaměstnán.
- 4.3 Tyto zásady a postupy musí být v souladu s ustanoveními a firemními standardy.

## 5. Životní minimum

5.1 Mzdy a dávky vyplácené za standardní pracovní týden jsou v souladu s

národními právními normami. Veškeré mzdy by měly být vždy dostatečné k uspokojení základních potřeb.

5.2 Všichni pracovníci musí být písemnou formou a srozumitelně seznámeni s informacemi o jejich pracovních podmínkách ve vztahu ke mzdám před tím, než vstoupí do zaměstnání a dalších náležitostí, jako mzdě a výplatním období.

5.3 Srážky ze mzdy jako kárné opatření nejsou přípustné ani není povoleno jakékoliv srážky ze mzdy, které nejsou uvedeny ve vnitrostátních právních předpisech bez výslovného svolení dotyčného pracovníka.

## 6. Pracovní doba

6.1 Pracovní doba musí být v souladu s vnitrostátními právními předpisy, kolektivními smlouvami a ustanovení 6.2 až 6.6 níže, podle toho, která zaručuje větší ochranu zaměstnance. Dílčí klauzule 6.2 až 6.6 jsou založeny na mezinárodních pracovních normách.

6.2 Pracovní doba bez přesčasů musí být definována na základě smlouvy a nesmí přesáhnout 48 hodin týdně.

6.3 Veškerá práce přesčas musí být dobrovolná. Přesčasy se nařizují zodpovědně, s přihlédnutím na všechny tyto podmínky: rozsah, frekvence a počet odpracovaných hodin jednotlivými pracovníky a zaměstnanci jako celku. Přesčasy musí být vždy kompenzována prémie sazbou, která je stanovena kolektivní smlouvou.

6.4 Celkový počet odpracovaných hodin v jakémkoliv sedmidenním období nesmí překročit 60 hodin, s výjimkou uvedené v klauzuli 6.5 níže.

6.5 Pracovní doba nesmí překročit 60 hodin v jakémkoliv sedmidenním období až na výjimečné okolnosti, kdy jsou splněny všechny tyto vlastnosti:

- je to povoleno vnitrostátními právními předpisy;
- to je umožněno prostřednictvím kolektivní smlouvy volně sjednané s dělnickou organizací zastupující významnou část pracovní síly;
- vhodná ochranná opatření budou přijata k ochraně zdraví a bezpečnosti pracovníků;
- zaměstnavatel může prokázat, že tento nárok uplatnil za výjimečných okolností, jako je například nečekaná výrobní špička, havárie nebo mimořádná událost.

6.6 Pracovníci musí mít volno alespoň jeden den v každém ze sedmi dnů nebo, kde je to povoleno vnitrostátními právními předpisy, dva dny volna v každé 14 denní lhůtě.

## **7. Zákaz diskriminace**

7.1 Neexistuje žádná diskriminace v najímání, kompenzaci, přístupu k odbornému vzdělávání, propagaci, ukončení nebo odchodu do důchodu na základě rasy, kasty, národnostního původu, náboženství, věku, zdravotního postižení, pohlaví, rodinného stavu, sexuální orientace, členství nebo politické příslušnosti.

## **8. Pravidelné zaměstnání**

8.1 Ke každému možnému rozsahu vykonávané práce musí být na jeho základě uznán pracovní vztah založený prostřednictvím vnitrostátních právních předpisů a praxe.

8.2 Závazky vůči zaměstnancům v rámci pracovních vztahů nebo sociálního zabezpečení zákony a předpisy vyplývající z pravidelného pracovního poměru nesmí být zabráněno prostřednictvím použití práce jen pro uzavírání smluv, subdodavatelů, nebo doma pracoviště. Je zakázáno využívat nadměrně smlouvy na dobu určitou a vyhnout se tím povinnostem předání dovednosti nebo poskytnutí pravidelného zaměstnání.

## **9. Žádné drsné nebo nelidské zacházení**

9.1 Fyzické týrání nebo hrozba fyzického týrání, sexuální či jiné obtěžování a slovní napadání nebo jiné formy zastrašování jsou zakázány. Ustanovení těchto pravidel tvoří minimální, a nikoli maximální normu, by měla být používána, aby se zabránilo překročení těchto norem. Je v souladu s vnitrostátními a dalšími platnými právními předpisy.

**Poznámka:** Vytváříme veškeré úsilí, abychom zajistili, že Základní kodex ETI a zásadám Implementace jsou úplné a přesné, jak jen je to možné.

V Pelhřimově

dne 1.7.2016